

SAM STELT DOELEN

HOE WIL JE DUURZAME INZETBAARHEID GAAN VERBETEREN?



Vink je hoofddoelstellingen aan.

DRAAGVLAK EN BEWUSTWORDING



Draagvlak en bewustwording t.a.v. duurzame inzetbaarheid creëren onder betrokkenen (medewerkers).



Draagvlak en bewustwording t.a.v. duurzame inzetbaarheid creëren onder betrokkenen (MT).



Draagvlak en bewustwording t.a.v. duurzame inzetbaarheid creëren onder betrokkenen (OR).

VISIE EN BELEID



Komen tot een eenduidige en lange termijn visie over duurzame Inzetbaarheid en wat het kan betekenen voor de organisatie.



Aansluiting van het thema duurzame inzetbaarheid bij verwante beleidsthema's binnen de organisatie.



Verbeteren/formuleren van (integraal) beleid.



Formuleren van een concrete planning voor duurzame inzetbaarheid.

LEIDERSCHAP EN DIALOOG



Versterken van een stijl van leidinggeven gericht op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid.



Bevorderen zelfsturing en eigen regievoering/ persoonlijk leiderschap.



Bevorderen van de dialoog tussen leidinggeven-den en medewerkers.



Verbeteren van de communicatie over duurzame inzetbaarheid.

HR EN MONITORING



Beter inzichtelijk maken van de inzetbaarheid van medewerkers.



Verbeteren van de monitoring van inzetbaarheids-data (verzuim, competenties, tevredenheid, etc.).



Creëren van alternatieve functies/taken.



Vergroten interne mobiliteit/doorstroom.



Vergroten mogelijkheden voor externe mobiliteit



Aanpassing werving/selectiebeleid.

SAM STELT DOELEN

HOE WIL JE DUURZAME INZETBAARHEID GAAN VERBETEREN?



Vink je hoofddoelstellingen aan.

CULTUUR

Bevorderen van de samenwerking onderling.

Verbeteren van cultuur (vertrouwen, openheid, aanspreken, etc.).

MIDDELEN

Structureren en inzichtelijk maken van het HR-aanbod.

Verbeteren arbeidsomstandigheden.

Beter aanbod om de vitaliteit van de medewerkers te bevorderen.

Beter aanbod om vakmanschap, kennis en vaardigheden van medewerkers op peil te houden.

Meer aandacht voor het op peil houden van motivatie bij en betrokkenheid van (groepen van) medewerkers.

Meer ondersteuning voor een goede werk-privé balans van medewerkers.

ANDERS: ...

Toelichting:

SAM STELT DOELEN

HOE WIL JE DUURZAME INZETBAARHEID GAAN VERBETEREN?



Vink je hoofddoelstellingen aan.

WAT IS ER GEDAAN OM DE DOELSTELLING VAN JE BEDRIJF HELDER TE KRIJGEN? (Er zijn meerdere antwoorden mogelijk.)

Raadplegen bedrijfsdocumentatie (inclusief website).

Gesprek(ken) met P&O-er

Gesprek(ken) met management

Gesprek(ken) met leidinggevende(n)

Gesprek(ken) met medewerkers

Gesprek(ken) met andere bedrijven

Raadplegen van 'goodpractices'

Inzet van een analyse-instrument en zo ja, welk instrument?

DIX Bedrijfsscan Ander instrument ...

Andere acties, namelijk ...
.....

IN WELKE MATE BEN JE HET EENS MET ONDERSTAANDE STELLINGEN?

Het gezamenlijke doel is geformuleerd met relevante betrokkenen (directie, leidinggevenden, HR, OR, medewerkers).

Het doel wordt gedragen door alle relevante betrokkenen.

Geheel oneens ○○○○○ Geheel eens ○○○○○

Geheel oneens ○○○○○ Geheel eens ○○○○○