

## WEET JE WAT ER SPEELT IN JE ORGANISATIE?

Als het gaat om inzetbaarheid, welke ontwikkelingen spelen er in je organisatie? Geef een rapportcijfer (1 =onbelangrijk, 5 = belangrijk) per vraag. Alles ingevuld? Geef in de hokjes links naast de vragen je TOP 5 aan.

| EXTERNE ONTWIKKELINGEN                                 |  | Top 5                 | Top 5  |   |                       |
|--|--|-----------------------|--|---|-----------------------|
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Er zijn niet voldoende vakmensen te vinden.  | <input type="radio"/> | <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Onze branche heeft een onaantrekkelijk imago.   | <input type="radio"/> |
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | We hebben te maken met toenemende concurrentie.  | <input type="radio"/> | <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | We zien dat er een groter beroep wordt gedaan op medewerkers vanuit de privésfeer (mantelzorg, gezinsdruk). | <input type="radio"/> |
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Klanten stellen meer en steeds veranderende eisen scholing, ontwikkeling en veranderingsbereidheid zijn daarom belangrijk. | <input type="radio"/> | <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Opdrachtgevers vinden duurzaamheid steeds belangrijker; duurzaam omgaan met personeel hoort daarbij.        | <input type="radio"/> |
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | De samenwerking in de keten wordt belangrijker, hiervoor is externe gerichtheid noodzakelijk.                              | <input type="radio"/> | <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Er is sprake van sterke veranderingen in Wetgeving.   | <input type="radio"/> |
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Er is sprake van veranderingen in cao.   | <input type="radio"/> |  |   |                       |
| ORGANISATIEONTWIKKELINGEN                              |  | Top 5                 | Top 5  |   |                       |
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | We zitten middenin een organisatieverandering. Het is belangrijk onze medewerkers daarin mee te nemen.                     | <input type="radio"/> | <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | We zijn bezig met het invoeren van nieuwe werkwijzen/-processen.  | <input type="radio"/> |
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Dat vraagt nieuwe kennis en vaardigheden van onze medewerkers.   | <input type="radio"/> | <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | We voorzien een krimp van onze organisatie en krijgen daardoor te maken met boventaligheid van personeel.   | <input type="radio"/> |
| <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | We groeien als organisatie en voorzien (op termijn) een tekort aan personeel. We verliezen veel kennis door uitstroom.     | <input type="radio"/> | <b>Onbelangrijk</b> ○○○○○○<br><b>Belangrijk</b> ○○○○○○ | Opdrachtgevers vinden duurzaamheid steeds belangrijker; duurzaam omgaan met personeel hoort daarbij.        | <input type="radio"/> |

## WEET JE WAT ER SPEELT IN JE ORGANISATIE?

Als het gaat om inzetbaarheid, welke ontwikkelingen spelen er in je organisatie? Geef een rapportcijfer (1 = onbelangrijk, 5 = belangrijk) per vraag. Alles ingevuld? Geef in de hokjes links naast de vragen je TOP 5 aan.

### DEMOGRAFISCHE ONTWIKKELINGEN

Top 5

Top 5

**Onbelangrijk** ○○○○○○ De leeftijd van medewerkers neemt toe. ○  
**Belangrijk** ○○○○○○

**Onbelangrijk** ○○○○○○ Het aantal dienstjaren neemt toe. ○  
**Belangrijk** ○○○○○○

**Onbelangrijk** ○○○○○○ De onderlinge verschillen nemen toe (cultuur, normen/waarden, generatieverschillen, etc.). ○  
**Belangrijk** ○○○○○○

### ANDERS: ...

Toelichting:



**Alles ingevuld?**

Vink nu je TOP 5 aan!