

KOERSKAARTSESSIE INZETBAARHEID MET MEDEWERKERS

WAT IS HET DOEL?

Tijdens de Koerskaartsessie Inzetbaarheid kun je medewerkers aan het denken zetten over hun eigen toekomst en inzetbaarheid. Ook kunnen ze van elkaar leren en samen ontdekken wat WEL kan. Je helpt je medewerkers daarmee omdenken van belemmeringen naar kansen. Want zeker als een collega het zegt heeft het meer impact. Deze sessie kan een goede voorbereiding zijn op een functionerings- of een ontwikkelgesprek, omdat je afsluit met een actie. En die actie is vaak input voor het gesprek met de eigen leidinggevende.

HOE LANG DUURT DE KOERSKAARTSESSIE?

De Koerskaartsessie duurt ongeveer 1.5 uur.

VOOR WIE IS DE KOERSKAARTSESSIE BEDOELD?

Aan de Koerskaartsessie Inzetbaarheid doen ongeveer 8 tot 10 deelnemers mee. Bij voorkeur van eenzelfde afdeling, met vergelijkbaar werk. Dat levert de meest bruikbare resultaten op, omdat de vragen die gaan over 'trends die het werk beïnvloeden' en ook over 'wat zijn mijn mogelijkheden' dan beter herkenbaar zijn.

SAM KIJKT IN DE TOEKOMST

WAT IS EEN KOERSKAART?

De Koerskaart is een tool om je medewerkers te helpen na te denken over hoe hun werk in de technische groothandel zich naar de toekomst toe ontwikkelt. De Koerskaart is uitgevoerd als placemat, zodat je die op tafel kunt leggen en stap voor stap met je medewerkers de kaart kunt doorlopen. De deelnemers lezen de instructie en gaan met elkaar in gesprek over de thema's op de Koerskaart. Eventueel kan een externe begeleider worden ingezet.

5 TOEKOMST (20 MIN)

Denk aan:

- Wat is er over 5 jaar veranderd?
- In jouw werk?
- Wat zou je anders willen doen? Hoe zouden jouw vaardigheden beter tot hun recht komen?

4 TERUG IN DE TIJD (20 MIN)

Denk aan:

- Stel je bent 20 jaar jonger. Je mag kiezen welk werk je gaat doen. Alles kan. Welk werk kies je? Waarom?

3 DILEMMA'S (20 MIN)

Denk aan:

- Kies uit de stapel 2 dilemma's om te bespreken. Bespreek deze met elkaar.
- Welke boodschappen hebben jullie eraut?

2 TECHNOLOGIE / INNOVATIE (20 MIN)

Denk aan:

Onze sector ontwikkelt zich snel. Daardoor verandert ons werk continu.

- Welke technologische trends zie jij?
- Welke maatschappelijke trends zie jij?

1 KENNISMAKING (20 MIN)

Denk aan:

- Wat wilde je vroeger worden? Waarom?
- Wat doe jij in je vrije tijd?
- Wat zijn je sterke punten?

6 JIJ BENT AAN ZET (20 MIN)

Denk aan:

- Wat kun jij doen om je voor te bereiden op de toekomst?
- Welke vaardigheden moet je nog leren?
- Wat ga je daarvoor doen?
- Wat heb je daarvoor nodig?

BLIJVEN(D) MEEDOEN? (20 MIN)

Denk mee met SAM over **Duurzame Inzetbaarheid**.

GEZONDHEID
FISCHEN
VAKKENNIS
WENIG-PRIVE SALARIS
MOTIVATIE EN BETROKKENHEID
DE JUISTE KWALIFICATIES
DE JUISTE VAARDIGHEDEN
MOED/LEF

DE KLEUR VAN DE TOEKOMST
NIEUWE WERKVAARDIGHEDEN
SCHOLING
OEFENING
COACHING
E-LEARNING
TECHNISCHE COMPETENTIES
INNOVATIE EN CREATIVITEIT
TIJDGEDEL

Download de koerskaart hier

<https://samwerkt.nl/media/files/Leidinggevende/Koerskaart.pdf>

KOERSKAARTSESSIE INZETBAARHEID MET MEDEWERKERS

DRAAIBOEK

1. VOORAF

Je begint de Koerskaartsessie Inzetbaarheid met afstemming tussen team en leiding over actuele bijzonderheden die spelen in het team. Ook het ophalen van trends doe je vooraf.

2. AFTRAP - PLENAIR

Alles afgestemd en opgehaald? Dan kan de Koerskaart op tafel. Zorg ook voor voldoende A3-vellen voor het noteren van trends, ideeën en andere inzichten tijdens de sessie.

3. OPENING

Je opent met het beantwoorden van de vraag: 'Waarom doen we deze sessie?' Dit is belangrijk, want bewustwording is cruciaal. Want de wereld om ons heen verandert. Dat verandert ook ons werk. Het is slim je daarop voor te bereiden. Het is dus goed om het doel van de sessie te benadrukken en wat het je medewerkers oplevert.

4. START PROGRAMMA

Het programma start met een korte warming-up. Leg uit wat duurzame inzetbaarheid is en hoe je erover denkt.



'Later als ik groot ben; als teaser en inleiding op stap 1 van de kaart
<https://www.youtube.com/watch?v=aHRXtvPQQnI>

5. DE KOERSKAART**STAP 1 KENNISMAKEN**

Verdeel de medewerkers in groepen en laat hen aan de tafels 15 minuten gedachten en ervaringen uitwisselen. Iemand start met delen en geeft daarna het woord aan een andere tafelgenoot.

STAP 2 TECHNOLOGIE/INNOVATIE**Welke trends zien jullie**

Deze stap vindt plenair plaats. Je deelt trends en ontwikkelingen en bespreekt deze in de groep.

STAP 3 DILEMMA'S

De dilemmakaartjes worden één voor één omgedraaid en voorgelezen. En daar volgt discussie op. Noteer per dilemma alle opmerkingen en tips. Vraag je medewerkers daarbij: 'Wat kun je ZELF doen?'. En: 'Wat hebben jullie NODIG van de organisatie?'

STAP 4 TERUG IN DE TIJD

Wat zou je anders doen als je weer jong was? Deze stap dient om je medewerkers opnieuw te laten nadenken over hun leven en werk vandaag én in de toekomst. Hierbij ontdekken ze of het ook nu nog mogelijk is om andere keuzes te maken.

STAP 5 TOEKOMST

Wat is er over 5 jaar veranderd in je werk? In deze stap kijken je medewerkers nog een keer naar de ontwikkelingen en trends. Nu doen ze dat vanuit de vraag: 'En hoe kun jij je voorbereiden?'

STAP 6 JIJ BENT AAN ZET

Je medewerkers noteren een eigen actie op de achterkant van een veranderkaartje. Hierbij beantwoorden ze de vraag: 'Waar is er voor jou werk aan de winkel, om je voor te bereiden op de toekomst?'

6. DE AFSLUITER: KORTE EVALUATIE

**Welk inzicht levert deze koerskaartsessie op?
Wat heb je nodig en wat spreek je af?**

BEST PRACTICES EN TIPS

- Zorg voor veiligheid en vertrouwen, zodat dat alles gezegd kan worden.
- Zorg voor heldere communicatie over het WAAROM we dit doen.
- Doe deze sessies niet bij afdelingen waar dreiging van een reorganisatie is.
- Zorg dat leiders gebriefd zijn en input leveren over trends zodat men inhoudelijk scherp kan zijn.
- Leiders zijn het eerste aanspreekpunt na de sessie voor inzichten en vervolgplannen. Geef hen eventueel een praatkaart over hoe ze de dialoog goed aan kunnen gaan.