

SAM LEEFT

Met deze tool breng je in kaart welke kenmerken typisch zijn voor de levensfase waarin je medewerker zich bevindt. Met de uitkomsten kun je heel specifiek met je medewerker aan de slag om zijn of haar duurzame inzetbaarheid te verbeteren.

SAM IS STARTER

- Persoonlijke ontwikkeling
- Avontuur & Experimenteren
- Brede kennis & ervaring opdoen
- Ambitieuw
- Ontwikkeling, kennis & vaardigheden
- Nieuwsgierig & leergierig
- Groeien/snel willen groeien
- Weinig werkervaring
- Uitdaging & afwisseling
- Zoekt & ontdekt eigen grenzen
- Weinig verplichtingen privé
- Veel = leuk

SAM ZIT IN DE SPITS

- Ontwikkeling tot professional of manager
- Persoonlijke netwerken
- Balans werk/privé belangrijk
- Flexibiliteit
- Ontwikkelen vakkennis
- Ambitie: Groeien, Verantwoordelijkheid, Carrière maken
- Positie in de maatschappij verwerven
- Geografisch gebonden
- Inhoudelijke uitdaging & ontwikkeling
- Keuzes maken
- Presteren

SAM STABILISEERT

- Direct inzetbaar
- Privé; structuur, rijpheid en stabiliteit
- Onderkennen kwaliteiten & valkuilen
- Routine
- Overdenken persoonlijke situatie
- Erkend als professional of manager
- Mantelzorg
- Brede kennis, vaardigheden & ervaring
- Regiogebonden
- Levenservaring
- Grenzen beleven

SAM IS SENIOR

- Kennisoverdracht
- Veel werk- en levenservaring
- Persoonlijke carrière stop
- Minder privé verplichtingen
- Mantelzorg
- Minder fysieke vermogens
- Oude rot in het vak
- Expertise
- Loopbaan langzaam afbouwen
- Uitdragen normen & waarden
- Autonomie & Zelfstandigheid